

Führungs-Audit

ärztlicher Dienst



Wie gut kennen Sie die Führungs-qualität in Ihrem ärztlichen Dienst?

Nicht wie sie aussehen soll. Sondern wie sie ist.

Ein Arbeitstag. Externe Perspektive. Klares Ergebnis.

Als Geschäftsführer oder HR-Leiter tragen Sie Verantwortung für etwas, das Sie nicht täglich sehen können: wie leitende Ärzte in Ihrem Haus wirklich führen. Was in Chefarztrunden funktioniert, wie Konflikte entstehen und wer sie trägt, ob Strukturen tragen oder reiben.

Das bleibt oft verborgen – bis es teuer wird.



Was dieser Tag leistet

Kein Seminar. Kein Vortrag. Ein strukturiertes Arbeitsgespräch in 3 Blöcken:

1. Bestandsaufnahme

Führungsstrukturen, Konfliktanalyse, Zusammenarbeit zwischen ärztlichem Dienst, Pflege und Verwaltung, Vergütung als unbeabsichtigter Führungsfaktor.

2. Rahmenbedingungen

KHVVG, KHAG und Reformdruck als Führungsthema. Digitalisierung – wer trägt das Mandat im ärztlichen Dienst?

3. Zukunftsfähigkeit

Generationenwechsel, Recruiting, Nachfolgeplanung, Führungskultur als Arbeitgebermarke.

Ihr Ergebnis am Ende des Tages

Sie verlassen den Tag nicht mit einem Bericht, der im Regal verschwindet. Sie verlassen ihn mit einer klaren Einschätzung: Wo ist Ihre Führungsstruktur im ärztlichen Dienst belastbar und wo entsteht derzeit Risiko? Was sollte Priorität haben? Welche nächsten Schritte sind realistisch?

Das FÜHRUNGS-AUDIT zeigt, was ist. Was danach folgt, entscheiden Sie.

Was ungeklärte Führung kostet

Die Neubesetzung einer Arztstelle kostet zwischen 200.000 und 400.000 € – Rekrutierung, Einarbeitung, Produktivitätsverlust eingerechnet*. Konflikte auf Leitungsebene binden Führungsressourcen in einer Größenordnung, die sich durchrechnen lässt. Und seit KHVVG sind Vergütung und Zulassung zunehmend an Qualitätskriterien geknüpft, für die stabile Führung im ärztlichen Dienst eine Grundvoraussetzung ist.

Der FÜHRUNGS-AUDIT kostet einen Bruchteil davon. Er gibt Ihnen die Grundlage, um fundiert zu entscheiden. Statt zu reagieren, wenn es zu spät ist.

*(*Richtwerte auf Basis verfügbarer Studienlage. Individuelle Ergebnisse variieren.)*

Warum ich das beurteilen kann

19 Jahre Geschäftsführer im Gesundheitswesen. Aufsichtsrat und Aufsichtsratsvorsitzender im Klinikbereich. Ich kenne Holdingstrukturen, Chefarztkonflikte, Budgetverantwortung und Reformdruck aus der Innenperspektive des Entscheiders.

Heute sitze ich auf der anderen Seite des Tisches und erlebe genau darin den entscheidenden Unterschied: Ich spreche Ihre Sprache. Aber ich bin nicht mehr Teil des Systems, das ich beurteile. Diese Distanz ist das, was zählt.

Was danach folgt, entscheiden Sie

Viele Häuser nutzen den FÜHRUNGS-AUDIT als Einstieg in das Entwicklungsprogramm „**In Führung bestehen**“ – die 12-monatige Begleitung Ihrer leitenden Ärzte. Fragen Sie mich danach. Gerne schon vorab.

Ihr nächster Schritt

Strategiegespräch vereinbaren – 30 Minuten, kostenlos, unverbindlich.

Kontakt

Dabrock Consulting GmbH | sicher. positiv. führen.

Ludger Dabrock



- ☎ +49 (0) 2381 36 02 897
- ✉ info@dabrock-consulting.de
- 📍 Münsterstr. 5, 59065 Hamm
- 🌐 www.dabrock-consulting.de